


Принято
на Общем собрании работников Школы
Протокол от 25.06.2019г. № 5

Согласовано:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
 Н.В. Фролова

Утверждаю
Директор МАУДО «ДШХИ №17»
В.Л. Комарова

Введено в действие
Приказ от 26.06.2019г. № 93

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке внедрения, применения и контроля за применением
профессиональных стандартов муниципального автономного учреждения
дополнительного образования города Набережные Челны
«Детская школа хореографического искусства №17»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке внедрения, применения и контроля за применением профессиональных стандартов (далее - Положение) устанавливает порядок проведения работ по внедрению, применению и контролю за применением профессиональных стандартов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Набережные Челны «Детская школа хореографического искусства №17» (далее - Школа).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.195.1,195.2,195.3 от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019));
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» ч. 1 ст. 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации»;
- Постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», в целях реализации требований постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»
- Приказом Минтруда России от 29.04.2013 № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;
- Приказом Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (зарегистрировано в Минюсте России 27.05.2013 № 28534);

- Приказом Минтруда России от 12.04.2013 № 147н «Об утверждении Макета профессиональных стандартов» (зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2013 № 28489);

- Приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» (зарегистрировано в Минюсте России 19.11.2014 № 34799).

- Уставом Школы.

1.3. Профессиональный стандарт (далее - профстандарт) – это характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (должность, образование, опыт работы, квалификационный уровень, трудовые функции, знания, умения).

1.4. Согласно части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации профстандарту должны соответствовать: штатное расписание, должностные инструкции, трудовые договора, записи в трудовой книжке.

1.5. Профстандарты подлежат применению в Школе:

- при формировании кадровой политики;

- в управлении персоналом, в том числе для определения трудовой функции работника;

- при организации обучения;

- при аттестации работников;

- при разработке и оформлении трудовых договоров и дополнительных соглашений;

- при разработке должностных инструкций;

- при установлении/определении системы оплаты труда работникам Школы;

- при разработке локальных нормативных актов;

- при направлении работников на обучение;

- при направлении работников на прохождение независимой оценки квалификации;

- при ведении кадрового делопроизводства (далее - КДП).

2. Комплекс мероприятий по внедрению и применению профессиональных стандартов

2.1. Внедрению подлежат профстандарты, относящиеся к видам профессиональной деятельности, имеющимся в Школе.

2.2. Документами Школы, на основании которых проводится работа по внедрению профстандартов, являются:

- приказы директора;

- план мероприятий по внедрению профстандарта.

2.3. Внедрение профстандартов в Школе включает следующие мероприятия:

- ознакомление работников Школы с содержанием профстандартов;

- определение трудовых функций работников и применение в соответствии с ними профстандартов;

- переименование должностей в соответствии с профстандартом;

- изменение штатного расписания Школы;

- внесение изменений в должностные инструкции;

- внесение изменений в Трудовые книжки работников;

- проведение мероприятий по переподготовке и подготовке работников;

- внесение изменений в трудовые договора;

- внесение изменений в Положение о системе оплаты труда работников Школы;
- внесение изменений в Положение о проведении аттестации работников Школы на соответствие занимаемой должности с учетом профстандартов;
- внесение изменений в Коллективный договор;
- внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка.

3. Контроль за применением профессиональных стандартов

3.1. Для применения профстандартов создается рабочая группа, которая является консультативно-совещательным органом. Ее цель – оказание содействия для поэтапного внедрения профстандартов.

3.2. В Плане мероприятий по внедрению профстандартов должны быть указаны должностные лица, ответственные за исполнение работ, сроки исполнения и лица, осуществляющие контроль выполнения каждого пункта плана. Все работы по плану должны быть выполнены до даты внедрения профстандарта.

3.3. Завершение работ по внедрению профстандартов оформляют актом о внедрении. Срок составления акта о внедрении профстандартов устанавливают в приказе директора «Об организации работы по подготовке и применению профстандартов».

3.4. Учёт внедрённых в Школе профстандартов осуществляет специалист по кадрам в «Перечне профессиональных стандартов, внедрённых в Школе».

3.5. Перечень внедрённых в Школе профстандартов помещается в электронный архив кадровых документов и обновляется ежегодно до 25 января.